

KONZEPT Seminare 2020

für Betriebsräte, Personalräte, Schwerbehindertenvertreter

Arbeitsrecht Kompakt – Das müssen Sie wissen! (Grundlagenseminar – für Betriebsräte, Personalräte u. SBV geeignet)

Aus dem Inhalt: Arbeitnehmerbegriff, Rechtsnatur und Begründung von Arbeitsverhältnissen, Formvorschriften, Fragerecht des Arbeitgebers im Vorstellungsgespräch, Umgang mit fehlerhaften Arbeitsverhältnissen, Formulararbeitsverträge, Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis, Weisungsrecht des Arbeitgebers (Überblick), Urlaub, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Minijobber/Teilzeitbeschäftigte, Befristung von Arbeitsverhältnissen (mit und ohne Sachgrund), Betriebliche Übung, Diskriminierungsverbot/allg. Gleichbehandlungsgrundsatz, Kündigung (betriebs-/verhaltens-/personen-/krankheitsbedingte), Anknüpfung an Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats, Klärung offener Fragen der Teilnehmer/innen

Beginn:
11.02.2020, 9:00 Uhr

Ende:
14.02.2020, 13:30 Uhr

Preis:
945,- € zzgl. MwSt
u. Hotelkosten*

Betriebsverfassungsrecht Teil 2 – Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung, Kündigung und anderen Maßnahmen (Aufbauseminar)

Aus dem Inhalt: Mitbestimmung im Vorfeld: Personalplanung, Informationsrechte, Beurteilungsgrundsätze, Auswahlrichtlinien, gezielte Vorbereitung auf das Monatsgespräch, Konfliktbewältigungsstrategien; Mitbestimmung bei Einstellung, Umsetzung und Versetzung, Umgang mit Personalakten, Verschwiegenheitspflichten der Betriebsratsmitglieder, Einigungsstelle, Unterlassungsansprüche des Betriebsrats, Schwerpunktthema Kündigung: Rechtsnatur, ausführliche Erläuterung der verschiedenen Kündigungsarten (betriebs-, verhaltens-, personen- u. krankheitsbedingte Kündigung und Änderungskündigung) und ihrer jeweiligen Voraussetzungen, Freistellung, Abfindung, Wiedereinstellungsanspruch, Schwerpunktthema Betriebsvereinbarung: Formvorschriften, Verhältnis zum Arbeitsvertrag/Tarifvertrag, Abgrenzung zur Regelungsabrede, Praxistipps zum Abschluss guter Betriebsvereinbarungen, Klärung offener Fragen der Teilnehmer/innen

Beginn:
03.03.2020, 9:00 Uhr

Ende:
06.03.2020, 13:30 Uhr

Preis:
945,- € zzgl. MwSt
u. Hotelkosten*

Einführung in das Entgeltsystem des TVöD (Für Betriebs-/Personalräte)

Aus dem Inhalt: Anwendungsbereich des TVöD, Eingruppierungsgrundsätze: Tarifautomatik, Aufbau der Entgeltordnung zum TVöD, Spezialitätsgrundsatz, Bewertungspraxis: Maßgeblichkeit der regelmäßig auszuübenden Tätigkeit, Feststellung der Arbeitsvorgänge, Abgrenzung (Arbeitsleistung, Arbeitsschritte, Arbeitsablauf), Erläuterung der Tätigkeitsmerkmale (Definitionen und Rechtsprechung), Erläuterung der Eingruppierung bei vorübergehenden Veränderungen (vorübergehende Ausübung höherwertiger Tätigkeit, Übertragung höherwertiger Tätigkeit), Bedeutung von Berufsbildern, Zulagen/Zuschläge, Grund- und Entwicklungsstufen, Anrechnung von Vorzeiten, Ausfallzeiten: Unterbrechung der Stufenlaufzeit, Strukturausgleich, Tarifkonforme Stellenbeschreibung als Mittel der Eingruppierung, Anknüpfung an Beteiligungsrechte des Personalrats, Klärung offener Fragen der Teilnehmer/innen

Beginn:
30.06.2020, 9:00 Uhr

Ende:
03.07.2020, 13:30 Uhr

Preis:
945,- € zzgl. MwSt
u. Hotelkosten*

Direktionsrecht des Arbeitgebers & Die häufigsten Irrtümer im Arbeitsrecht (Kombiseminar)

Modul 1: Systematische Einordnung, Grundlagen und Grenzen des Weisungsrecht : Weisungsbefugnis und Gehorsamspflicht, Vorrang höherwertiger Rechtsnormen, Betriebliche Übung, Gesamtzusage, billiges Ermessen, Diskriminierungsverbot, Zumutbarkeit, Prinzip der Gleichwertigkeit, Notsituationen; Inhalt und Umfang des Direktionsrechts: Art der zu leistenden Arbeiten, Ort der Arbeitsleistung, Arbeitszeit, Verhalten des Arbeitnehmers, Nebentätigkeit, Bedeutung der Vertragsgestaltung: Beschreibung des Aufgabengebiets, Bezugnahme auf Stellenbeschreibung, Mehr- und Schichtarbeit / Versetzungs- und Mehrarbeitsklauseln; Widerruf von Leistungszusagen durch den Arbeitgeber, Freiwilligkeitsvorbehalte, Zuweisung anderer Tätigkeiten durch den Arbeitgeber, Versetzung contra Änderungskündigung, Was tun bei rechtswidriger Weisung?, Durchsetzung vom Direktionsrecht nicht mehr gedeckter Änderungen, Abmahnung durch den Arbeitgeber, Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats

Beginn:
06.10.2020, 9:00 Uhr

Ende:
09.10.2020, 13:30 Uhr

Preis (Kombiseminar):
945,- € zzgl. MwSt
u. Hotelkosten*

Dozentin



Sandra Rostek

Sandra Rostek ist selbständige Rechtsanwältin und Dozentin für Arbeitsrecht

KONZEPT Seminare ist eine Marke, die in enger Zusammenarbeit mit der Firma **LLKOM** entwickelt wurde. **KONZEPT Seminare** stehen für **strukturiertes Lernen in der Kleingruppe**, das sowohl inhaltlich als auch konzeptionell speziell auf die Bedürfnisse von Betriebs- und Personalratsmitgliedern ausgerichtet ist. Neben den Lerninhalten werden Methoden und Lernkonzepte vermittelt, die die Teilnehmer/-innen langfristig zur eigenständigen Problemlösung in ihrer täglichen Betriebsrats-/Personalratsarbeit befähigen.

Tagungshotel



Höfweg 2
72290 Loßburg-Lombach
Telefon: 07446 / 951 80
Fax: 07446 / 95 18 39
info@linde-lombach.de

Modul 2: Arbeitsverträge und Vertragsänderungen müssen schriftlich geschlossen werden. / Jahrelang ausgeübte Tätigkeit konkretisiert sich zum Anspruch auf diese Tätigkeit. / Teilzeitbeschäftigte und Minijobber haben einen geringeren Urlaubsanspruch. / Geringfügig Beschäftigte haben keinen Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall. / Umziehzeit ist Arbeitszeit. / Behinderte und ältere Arbeitnehmer haben Anspruch auf einen Schonarbeitsplatz. / Nebentätigkeiten sind verboten. / Kündigungsschutz gibt es immer. / Während einer Krankheit ist ein Arbeitnehmer unkündbar. / Vor einer verhaltensbedingten Kündigung muss der Arbeitnehmer dreimal abgemahnt werden. / Bei Tätigkeitseinschränkungen aus gesundheitlichen Gründen ist mein Arbeitsplatz anzupassen. / Auf Verlangen ist der privat genutzte Dienstwagen an den AG herauszugeben. / Resturlaubsansprüche werden ins nächste Jahr übertragen. / Erteilter Urlaub kann widerrufen werden u. mein Arbeitgeber kann mich aus meinem Urlaub zurückbeordern. / Überstunden sind zu vergüten. / Entgelt ohne Arbeitsleistung gibt's nicht, oder? / Abmahnung - da kann man nichts machen. / Wem gekündigt wird, kann Zahlung einer Abfindung verlangen. / Nach Feierabend geht's mit Telefon und E-Mail weiter. / Zehn Stunden tägliche Arbeitszeit sind o.k. / Keine Chance bei Klage - stimmt das wirklich?.

Personalvertretungsrecht Baden-Württemberg Teil 2 (Aufbauseminar)

Aus dem Inhalt: Mitbestimmung im Vorfeld: Personalplanung, Informationsrechte, Beurteilungsgrundsätze, Auswahlrichtlinien, gezielte Vorbereitung auf das Quartalsgespräch, Konfliktbewältigungsstrategien; Mitbestimmung bei Einstellung, Umsetzung und Versetzung, Umgang mit Personalakten, Verschwiegenheitspflichten, Einigungsstelle, Schwerpunktthema Kündigung: Rechtsnatur, ausführliche Erläuterung der verschiedenen Kündigungsarten (betriebsbedingte, verhaltensbedingte, personenbedingte, krankheitsbedingte Kündigung und Änderungskündigung) und ihrer jeweiligen Voraussetzungen, Freistellung, Abfindung; Schwerpunktthema Dienstvereinbarung: Formvorschriften, Verhältnis zum Arbeitsvertrag/Tarifvertrag, Abgrenzung zur Regelungsabrede, Praxistipps zum Abschluss guter Dienstvereinbarungen, Klärung offener Fragen der Teilnehmer/innen

Beginn:
24.11.2020, 9:00 Uhr

Ende:
27.11.2020, 13:30 Uhr

Preis:
945,- € zzgl. MwSt
u. Hotelkosten*

Interesse an einem In-house-Seminar, bei dem Sie

- ✓ Ort,
- ✓ Zeit,
- ✓ Dauer und
- ✓ Inhalte

bestimmen?

Sprechen Sie mich an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne unterbreite ich Ihnen ein individuell auf die Bedürfnisse Ihres Gremiums abgestimmtes Angebot!

KONZEPT Seminare

Grenzweg 18
33790 Halle (Westf.)

Tel. (05201) 73 48 362
Fax (05201) 73 40 829
info@konzept-seminare.de
www.konzept-seminare.de

Sämtliche Seminarpreise verstehen sich pro Person zzgl. 19% Umsatzsteuer und Hotelkosten. Voraussetzung für die Seminarteilnahme ist die vollständige Bezahlung der Seminarkosten vor Seminarbeginn.

*Die Leistungen des Tagungshotels umfassen 3 Übernachtung mit Frühstück à 60,- € inkl. MwSt und Verpflegung des Teilnehmers mit Seminargetränken, Mittagessen, Abendessen, Getränken u. Snacks während der Kaffeepausen zum Vorzugspreis von 326,- € inkl. MwSt. Bei ausschließlicher Buchung des Seminars entfallen die Übernachtungskosten. Die Leistungen des Tagungshotels werden Ihnen vom Hotel gesondert in Rechnung gestellt. Ein Beherbergungs- bzw. Bewirtungsvertrag kommt ausschließlich mit dem Tagungshotel zustande; es gelten die AGB des Tagungshotels.

Stornierung: Sie können jederzeit schriftlich, per Fax oder E-Mail vom Vertrag zurücktreten. Bitte beachten Sie, dass im Falle der Stornierung folgende Stornierungskosten erhoben werden: Stornierung **bis 3 Wochen** vor Seminarbeginn: Euro 40,- zzgl. USt. Stornierung **ab 3 Wochen** vor Seminarbeginn: Die volle Teilnahmegebühr zzgl. USt. Dies gilt auch bei Nichterscheinen des angemeldeten Teilnehmers bzw. der vom Gremium zugelassenen Ersatzperson. Ihre Rücktrittserklärung ist unter Angabe der Personalien des Teilnehmers und der genauen Seminarbezeichnung zu richten an: Rechtsanwaltskanzlei Sandra Rostek, Grenzweg 18, 33790 Halle/Westf., konzept-seminare@ra-rostek.com, Fax: (05201) 73 40 829. Das Recht, Seminare bis eine Woche vor Seminarbeginn aus wichtigem Grund (z.B. aus organisatorischen Gründen, wegen zu geringer Teilnehmerzahl oder wegen Ausfalls/Erkrankung der Referentin) abzusagen oder im Einzelfall eine(n) andere(n), ebenso qualifizierte(n) Referenten/Referentin zu stellen, bleibt vorbehalten. Bei Absage des Seminars durch den Veranstalter, werden bereits gezahlte Seminargebühren vollständig zurückerstattet. Weitergehende Ansprüche auf Schadensersatz oder Aufwandsentschädigung sind jedoch ausgeschlossen.

Anmeldung

(per Fax an: (05201) 73 40 829)

Name: _____

Vorname: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Arbeitgeber: _____

email: _____

Anschrift AG: _____

Telefon: _____

Verbindliche Anmeldung für:

(bitte ankreuzen)

- Arbeitsrecht Kompakt**
- Betriebsverfassungsrecht Teil 2**
- Einführung in das Entgeltsystem des TVöD**
- Kombiseminar Direktionsrecht & Häufigste Irrtümer**
- Personalvertretungsrecht Baden-Württemberg Teil 2**

Datum:

.....
Stempel/Unterschrift BRV/PRV